



ประกาศเทศบาลนครแหลมฉบัง

เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการด้านเอดส์และวัณโรคในสำนักงานเทศบาลนครแหลมฉบัง

เทศบาลนครแหลมฉบัง ได้เห็นถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่าขององค์กรและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมในการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์ มีสิทธิ์เท่าเทียมกันทุกด้านตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้พนักงานในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโรคเอดส์และวัณโรคเทศบาลฯ จึงกำหนดความชัดเจนเป็นนโยบายไว้ดังนี้

1. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลประสานงานและติดตามการบริหารจัดการเอดส์และวัณโรคแก่พนักงานในองค์กรอย่างชัดเจนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกำหนด
2. เทศบาลนครแหลมฉบังจะส่งเสริมในการที่จะให้ความรู้และข่าวสารข้อมูลที่ต้องการเรื่องโรคเอดส์และวัณโรคแก่พนักงานทุกระดับ โดยจัดกิจกรรมอบรมและรณรงค์ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง
3. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะปฏิบัติต่อพนักงานและผู้สมัครงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่บังคับให้ต้องตรวจเลือดเพื่อหาเชื้อเอชไอวี แต่จะส่งเสริมให้ตรวจหาเชื้อเอชไอวี ตามความสมัครใจโดยไม่ต้องรายงานผลให้ทางเทศบาลฯทราบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการให้คำปรึกษาก่อนและหลังการตรวจ
4. พนักงานที่ติดเชื้อเอชไอวีนั้น หากแจ้งให้ทางเทศบาลฯทราบ เทศบาลฯจะถือเป็นความลับส่วนบุคคล รายงานผลการรักษาพยาบาลของพนักงานผู้นั้น เทศบาลฯจะถือเป็นความลับที่ต้องเก็บรักษาไว้ด้วยความระมัดระวัง การเปิดเผยข้อมูลความลับดังกล่าวจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากพนักงานผู้นั้น
5. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะให้การสนับสนุนพนักงานที่ติดเชื้อเอชไอวีหรือป่วยเป็นโรคเอดส์หรือวัณโรคให้ทำงานได้ตามปกติ โดยไม่เลิกจ้างและอนุญาตให้ผู้ป่วยวัณโรคกลับมาทำงานเมื่อกินยาครบ 2 สัปดาห์ พนักงานเหล่านี้จะได้รับการสนับสนุนให้ทำงานจนกว่าจะไม่สามารถทำงานต่อไปได้ หรือแพทย์สั่งให้หยุดพัก
6. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะสนับสนุนให้พนักงานที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงตรวจเอ็กซเรย์ปอดประจำปี เพื่อคัดกรองวัณโรคและมีแกนนำสำรวจอาการที่น่าสงสัยว่าจะเป็นวัณโรค พร้อมทั้งส่งพบแพทย์เมื่อพบอาการที่น่าสงสัยว่าจะเป็นวัณโรคทันทีและถ้ามีผู้ป่วยวัณโรคจะจัดให้มีพี่เลี้ยงดูแลกักกับการกินยาต่อหน้าทุกวัน
7. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะส่งเสริมให้มีการจัดสถานที่ทำงานให้มีการระบายอากาศที่ดีเพื่อลดความเสี่ยงของการแพร่กระจายเชื้อวัณโรคและโรคติดต่ออื่นๆ
8. เทศบาลนครแหลมฉบัง เข้าใจในความจริงที่ว่า พนักงานไม่มีความเสี่ยงใดๆในการที่จะทำงานกับผู้ติดเชื้อเอชไอวีหรือผู้ป่วยวัณโรคที่รักษาจนแพทย์รับรองว่าไม่พบเชื้อวัณโรคที่แพร่ได้ จึงสนับสนุนและรณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงานให้ได้เข้าใจข้อเท็จจริงเพื่อให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยวัณโรคได้ทำงานร่วมกับพนักงานปกติเพื่อเป็นการสร้างกำลังใจว่าพนักงานที่ติดเชื้อเอชไอวีหรือพนักงานที่ป่วยเป็นวัณโรค ที่รักษาจนแพทย์รับรองว่าไม่พบเชื้อวัณโรคที่แพร่ได้ สามารถทำงานได้เช่นพนักงานปกติ และเป็นการไม่แบ่งแยกกระหว่างพนักงานผู้ติดเชื้อหรือผู้ป่วยวัณโรคและพนักงานปกติ อันจะนำมาซึ่งการให้กำลังใจของเพื่อนร่วมงาน และลดล้างทัศนคติความกลัวและการรังเกียจผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยวัณโรคของพนักงานปกติ
9. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะให้ความสำคัญจริยธรรมในการพิจารณาสิทธิ์และสวัสดิการตลอดจนโอกาสความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ แม้พนักงานผู้นั้นจะมีความบกพร่องทางร่างกายหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ
10. เทศบาลนครแหลมฉบัง จะสนับสนุนการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลฯและองค์กรต่างๆรวมถึงชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และวัณโรคในชุมชนอย่างยั่งยืน

เทศบาลนครแหลมฉบัง จึงขอประกาศ นโยบาย การบริหารจัดการด้านเอดส์และวัณโรคในสำนักงานเทศบาลนครแหลมฉบัง ตามรายละเอียดที่กล่าวมาข้างต้นและให้แต่ละหน่วยงานถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2560

(นางจินดา ถนอมรอด)

นายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง